

聖安當女書院
2017-2018 年度「學校發展津貼」報告書

開辦班級數目：24

關注重點及策略/工作	評估方法及成功準則	成效評估及檢討	預算支出	實際支出
<p>1. 聘請一名牧民助理，加強宗教及靈性培育，推行天主教教育核心價值，讓學生得到啟發，學習真理，服務社群。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 協助宗教科老師製作及整理教材 ➢ 營造校內宗教氣氛，推行校內及校外宗教活動 ➢ 利用宗教信仰的薰陶，培養學生積極的人生觀 ➢ 處理部份日常文書工作 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 70%學生對宗教活動感到滿意 ➢ 參與的學生能在活動後有深入的反思，並撰寫文章投稿《公教報》及刊登學校網頁 ➢ 根據 APASO 問卷調查結果，學生在關愛、尊重等範疇表現高於全港水平 	<p>本項目計劃只有部份達到預期好處</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 超過 80% 學生對宗教活動及主題集會感到滿意。 ➢ 每次活動後學生均能反思活動意義，截止三月投稿《公教報》及刊登學校網頁的學生文章累計有七篇。 ➢ 根據 APASO 問卷調查結果，學生在關愛、尊重等範疇表現高於全港水平。 	<p>12 個月薪酬包括 5%強積金供款約 \$ 144,900</p>	<p>\$119,225.81 (員工於 11/7/2018 離職)</p>
<p>2. 聘請一名圖書館助理，協助圖書館主任處理一般恆常工作，讓圖書館主任有較多空間與各科組主任商討推廣閱讀及增加合適資源，提升學生寫作及表達能力。</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 舉辦閱讀活動，如講座、書展、購書、閱讀報告比賽。 	<ul style="list-style-type: none"> ➢ 本館借閱量比去年增加 10% ➢ 70%以上學生滿意圖書館的閱讀活動。 ➢ 學生的閱讀興趣提升。 	<p>本項目計劃大部份達到預期好處</p> <ul style="list-style-type: none"> ➢ 本館借閱率比去年同期（九月至二月）下跌 5.87%（-499 本），可能因為學校忙於籌備校慶，以及圖書館宣傳策略不當，以致借閱率下跌。 ➢ 圖書館曾舉辦作家講座、書展、工作坊，都有超過 80% 學生表示滿意。 ➢ 本校超過 80% 的學生認為自己對閱讀感興趣。 	<p>12 個月薪酬包括 5%強積金供款約 \$ 151,200</p>	<p>\$ 151,200.00</p>
			總支出：	\$ 270,425.81
			津貼金額：	\$ 599,381.00
			淨收支：	\$ 328,955.19