

聖安當女書院
2020-2021 「生涯規劃津貼」報告書

諮詢教師方法：

開辦班級數目：24

| 關注重點及策略/工作 | 評估方法及成功準則 | 成效評估及檢討 | 預算支出 | 實際支出 |
|---|---|--|--|---|
| <p>提升中五同學面試技巧</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 舉辦中五面試技巧工作坊 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 學生問卷調查給與的意見及老師和社工的專業意見 ➤ 問卷調查結果評分達3分或以上(滿分為5分) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 活動共收回 108 份問卷，全部同學均同意活動能夠幫助她們準備面試，她們亦對工作人員的講解及活動流程感到滿意。社工亦反映大部分同學積極參與，投入於活動當中，於模擬面試中願意主動參與討論，值得欣賞。 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ \$5,000.00 | <p style="text-align: center;">\$ --</p> <p>(疫情關係，合作機構有足夠資源，因此免收本校費用)</p> |
| <p>提升中六同學大學選科技巧</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 舉辦中六大學選科策略工作坊 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 學生問卷調查給與的意見及老師和社工的專業意見 ➤ 問卷調查結果評分達 3 分或以上(滿分為 5 分) | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 活動共收回 89 份問卷，98% 同學表示活動幫助我增加對生涯規劃概念的認識，96% 同意活動中探索自己的升學興趣及發展方向，以 4 分為滿分，平均分為 3.49 分。同學反映活動能加深他們對未來出路的認識，了解大學收生等要求。而負責社工及老師表示大部份同學都積極投入參與活動當中，並積極回應及提問。 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ \$5,000.00 | <p style="text-align: center;">\$ --</p> <p>(疫情關係，合作機構有足夠資源，因此免收本校費用)</p> |

聖安當女書院
2020-2021 「生涯規劃津貼」報告書

諮詢教師方法：

開辦班級數目：24

| 關注重點及策略/工作 | 評估方法及成功準則 | 成效評估及檢討 | 預算支出 | 實際支出 |
|---|--|---|----------------------|---|
| <p>提升同學面對放榜的能力，能按預計的DSE成績進行生涯規劃</p> <p>➢ 舉辦中六模擬放榜活動</p> | <p>➢ 學生問卷調查給與的意見及老師和社工的專業意見</p> <p>➢ 問卷調查結果評分達3分或以上(滿分為5分)</p> | <p>➢ 因疫情關係，活動改為網上進行。</p> <p>➢ 活動共收回 49 份問卷, 94% 同學表示活動幫助我認識放榜出路及 98% 同學表示滿意能幫助他們應付放榜，以 4 分為滿分，平均分為 3.14 分。</p> <p>➢ 負責社工及老師表示大部分成績理想的同學對出路選擇已有想法及方向，有些未有具體目標課程的同學，亦於小組分享及體驗活動後，找到可發展的興趣及方向。有個別較迷惘的同學則已記錄於報告中。</p> | <p>➢ \$18,000.00</p> | <p style="text-align: center;">\$ --</p> <p>(疫情關係，合作機構有足夠資源，因此免收本校費用)</p> |
| <p>參觀活動增加同學對不同行業及升學途徑的認識</p> <p>➢ 參觀活動車費</p> | <p>➢ 學生問卷調查給與的意見及老師和社工的專業意見</p> <p>➢ 問卷調查結果評分達3分或以上(滿分為5分)</p> | <p>➢ 因疫情關係沒有安排參觀活動。</p> | <p>➢ \$5,000.00</p> | <p style="text-align: center;">\$ --</p> |

聖安當女書院
2020-2021 「生涯規劃津貼」報告書

諮詢教師方法：

開辦班級數目：24

| 關注重點及策略/工作 | 評估方法及成功準則 | 成效評估及檢討 | 預算支出 | 實際支出 |
|---|--|---|---|---------------|
| <p>聘請一名學位老師(GM)</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 減輕了升就組主任老師的課擔，主要用於推行生涯規劃活動及中五個人面談計劃 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 根據學校老師考績方法 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 額外人手協助升就組更有效推動升學組的職務，包括更新生涯規劃課的教材、安排同學進行個人面談及跟進、申請多項商校合作計劃活動、安排多項師友計劃等，大大增加了同學與工作有關的經歷。 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 12個月薪酬包括5%僱主強積金供款 | \$651,240.00 |
| <ul style="list-style-type: none"> ➤ 聘請一名通識科教學助理，協助通識科及升就組處理一些文書工作如搜集畢業生數據，減輕了升就組老師的文書工作量。 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 老師的專業意見 | <ul style="list-style-type: none"> ➤ 教學助理同時需協助升就組處理一些文書工作如搜集畢業生數據，及協助帶隊工作，減輕了升就組老師的文書工作量。 | | |
| | | | 總支出： | \$ 651,240.00 |
| | | | 津貼金額： | \$ 642,000.00 |
| | | | 2019-20 年度盈餘： | \$ 51,460.00 |
| | | | 2020-21 年度盈餘： | \$ 42,220.00 |

學校可保留津貼的餘款，上限為該學年所獲撥款的20%。