



項目	關注重點	推行計畫	預期好處	推行時間表	所需資源	表現指標	評估方法	負責人
…續 1. 推行新高中課程及校本評核	4. 有效推行校本支援	聘請兩名教學助理	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 協助製作及整理教材</li> <li>➢ 錄影學生演說及作閱讀分享的情況</li> <li>➢ 協助收集、記錄及保存有關校本評核資料的檔案</li> <li>➢ 協助處理日常文書及非教學工作，包括編打試卷、工作紙、輔助監考及代課事宜</li> </ul>	由2006年9月1日起至2007年8月31日止	兩名教學助理一年的薪酬： 港幣 176,400 元 [教學助理(一)每月薪酬:港幣 8,400 元(包括 5%強積金供款)，為期 12 個月，即 8,400 元 x1x12 及教學助理(二)每月薪酬:港幣 6,300 元(包括 5%強積金供款)，為期 12 個月，即 6,300 元 x1x12]	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 校本的學習資源增加</li> <li>➢ 老師得到更多支援</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 教學助理的工作表現</li> </ul>	各科科主任
2. 照顧學習能力差異學生的需要	1. 加強學生的英文能力  2. 提升學生的英語水平	聘請兩名英文科老師	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 舒緩現任英文科老師的工作量</li> <li>➢ 讓每位老師更能集中照顧不同程度的學生從而提升英語水平</li> <li>➢ 幫助推行英文科組的活動</li> </ul>	由2006年9月1日起至2007年8月31日止	兩名英文科老師一年的薪酬： 港幣 407,358 元 [每月港幣 16,973.25 元(包括 5%強積金供款)，為期 12 個月，即 16973.25 元 x2x12]	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 改善及提升學生聽、講、讀、寫能力</li> <li>➢ 學生的英文成績有所進步</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 學生的成績表現</li> <li>➢ 教師的工作表現</li> </ul>	英文科主任
					總額：港幣 1,037,610 元			

註：i) 項目(1) 共港幣 630,252 元為增撥有時限學校發展津貼以減輕教師的工作量

ii) 諮詢方法——透過電郵向全體老師作意見諮詢

校監簽署：\_\_\_\_\_

( 吳俊儀修女 )

日期：\_\_\_\_\_